



**Atos**

Breathing-Speaking-Living

© Atos Medical AB, Schweden

Breathing–Speaking–Living  
atosmedical.com

# Atos Unsere Werte leben

Atos Medical  
Verhaltenskodex

Wir bei Atos Medical haben es uns zur Aufgabe gemacht, Menschen mit einem Tracheostoma den Alltag mit individuell abgestimmten Pflegeroutinen und innovativen Lösungen zu erleichtern.

# Unsere Werte leben und das Richtige tun

Wir bei Atos Medical haben es uns zur Aufgabe gemacht, Menschen mit einem Tracheostoma den Alltag mit individuell abgestimmten Pflegeroutinen und innovativen Lösungen zu erleichtern. Wir leben unsere Werte, kompromisslos: **Wir hören zu – Wir inspirieren – Wir setzen Schwerpunkte – Wir engagieren uns.**

Jeder von uns hat mit Stakeholdern (verschiedenen Interessengruppen / Schnittstellen) zu tun, beteiligt diese an unseren Aktivitäten und arbeitet täglich daran, unsere Nutzer zu unterstützen und zu stärken. Ganz gleich, mit wem wir interagieren - ob mit unseren Patienten, Kollegen, medizinischem Fachpersonal oder anderen Geschäftspartnern – Respekt und Integrität bilden stets den Kern unseres Handelns.

Unser Verhaltenskodex ist die gemeinsame Grundlage für jeden von uns, wenn es um Compliance und ethisches Verhalten geht und darum, wie wir uns täglich verhalten sollen.

## Das Richtige tun

Ich erwarte von Ihnen, dass Sie sich an den Verhaltenskodex, an geltende Gesetze und Verordnungen halten und dass Sie die richtigen Entscheidungen treffen.

Ich erwarte von allen Mitarbeitern, an regelmäßigen Compliance-Schulungen teilzunehmen. Von unseren Managern erwarte ich einen offenen Dialog mit ihren Leuten über Ethik und Compliance-Standards und wie diese lokal umgesetzt werden können.

## Machen Sie auf sich aufmerksam

Wenn Sie glauben, dass der Verhaltenskodex irgendwo gebrochen wurde, müssen Sie das sagen. Gehen Sie zu Ihrem Vorgesetzten oder zum Compliance-Beauftragten. Denken Sie daran, dass wir alle die Verantwortung für unseren guten Ruf und unsere hohen ethischen Standards tragen.

Wir sind stolz auf unsere Geschichte und unsere Erfolge und möchten sicherstellen, dass wir auch weiterhin weltweit führend im Versorgungsbereich Tracheostoma bleiben. Ich verlasse mich auf Ihre Unterstützung dabei, dass unsere Worte und Taten stets unsere Werte reflektieren und dies dazu führt, all unseren Stakeholdern besser zu Diensten zu sein.





# Wir kümmern uns

## **Wir hören zu**

Bei Atos Medical sind wir offen und neugierig. Wir streben aktiv danach, voneinander und von unseren Kunden zu lernen. Mit den Erkenntnissen, die wir gewinnen, treiben wir uns gegenseitig dazu an, beständig nach Verbesserungen zu streben.

## **Wir setzen Schwerpunkte**

Bei Atos Medical konzentrieren wir uns auf die Bereiche, in denen wir am meisten bewirken können. Unsere Entscheidungen sind klar, transparent und unterstützen uns beim Erreichen unserer Ziele.

## **Wir inspirieren**

Bei Atos Medical arbeiten wir mit Leidenschaft und großem Einsatz. Wir verfolgen ehrgeizige Ziele und stellen hohe Ansprüche an uns selbst. Wir möchten ein überzeugendes Bild von der Zukunft entwerfen, das auch andere motiviert, sich aktiv an der Umsetzung zu beteiligen.

## **Wir engagieren uns**

Bei Atos Medical bauen wir eine Beziehung zu allen Interessengruppen auf und binden sie in unsere Aktivitäten ein. Wir unterstützen und stärken unsere Kunden und einander jeden Tag. Gegenseitiger Respekt und Integrität liegen jeder unserer Handlungen zu Grunde.

# Der Atos-Verhaltenskodex: So leben wir unsere Werte

## Wer muss sich an den Verhaltenskodex halten?

Bei Atos Medical müssen sich alle Mitarbeiter den Gesetzen und Vorschriften des Landes unterwerfen, in dem Sie arbeiten und sich auch an unseren Verhaltenskodex halten. Es liegt in Ihrer Verantwortung, den Verhaltenskodex und die Gesetze zu kennen, die unsere Aktivitäten bei Atos Medical bestimmen.

Gesetze und Vorschriften unterscheiden sich von Land zu Land. Im Falle von Konflikten zwischen den Prinzipien des Verhaltenskodex und örtlichen Gesetzen und Vorschriften müssen Sie sich an die strengere Bestimmung halten.

Wenn Sie in einer leitenden Position sind, haben Sie zudem noch die Verantwortung, als positive Führungsrolle aufzutreten. Es ist Ihre Pflicht, ihren Mitarbeitern den Verhaltenskodex zu erklären und sie in ethischen Fragen zu leiten.

Einzelpersonen und Unternehmen, die in unserem Namen Geschäfte tätigen, müssen sich neben anderen wichtigen Atos-Richtlinien ebenfalls an den Verhaltenskodex halten. Wenn Sie es mit externen Geschäftspartnern zu tun haben, müssen Sie darauf achten, dass unser Verhaltenskodex in den gemeinsamen Verträgen berücksichtigt wird.

## Was geschieht, wenn ich gegen den Verhaltenskodex verstoße?

Unethisches oder illegales Verhalten kann Atos schweren Schaden zufügen. Falls Sie gegen den Verhaltenskodex verstoßen, riskieren Sie persönliche Zivilklagen, Strafverfolgung und/oder disziplinarische Maßnahmen, die bis zur Kündigung Ihres Arbeitsverhältnisses führen können.

In ähnlicher Weise riskiert jeder Geschäftspartner, der in unserem Namen arbeitet und sich nicht an die Prinzipien des Verhaltenskodex hält, dass sein Vertrag gekündigt wird und wir Schadensersatzansprüche erheben.

## Wie können Sie ein Anliegen zu Gehör bringen?

Sollten Sie Bedenken hinsichtlich einer möglichen Verletzung des Verhaltenskodex haben, dann reden Sie mit Ihrem Vorgesetzten. Wenn Sie Bedenken haben, das Problem Ihrem Vorgesetzten gegenüber anzusprechen, kontaktieren Sie den Compliance-Beauftragten oder besuchen Sie unsere Speak Up-Hotline über unsere Webseite [www.atosmedical.com](http://www.atosmedical.com).

Bedenken hinsichtlich der Beschäftigung oder Gesundheits- und Sicherheitsfragen sollten an die Geschäftsleitung oder die örtliche Personalabteilung gerichtet werden.

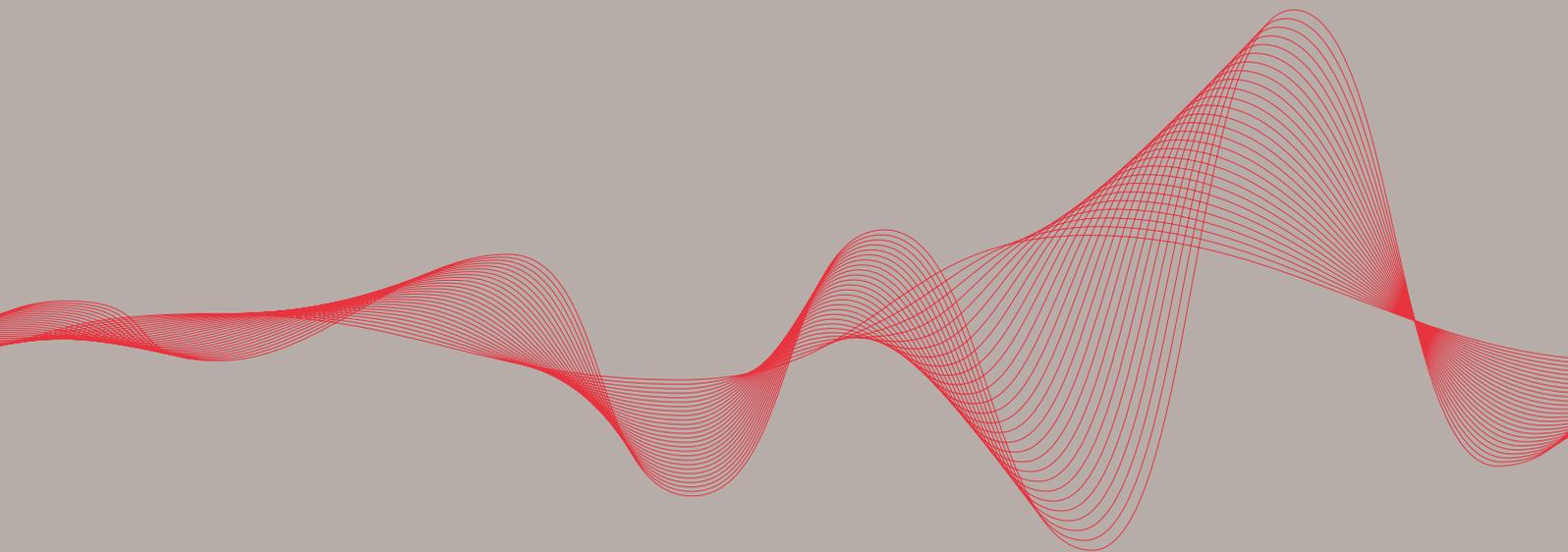
Bedenken hinsichtlich der Produktsicherheit oder Konformität der Produkte müssen stets an die Geschäftsleitung oder die Abteilung Qualitätssicherung (QA) gerichtet werden.

Denken Sie dran: **Sie müssen auf sich aufmerksam machen!** Es ist immer besser, Bedenken zur Sprache zu bringen und um Rat zu fragen, als Ihren eigenen Ruf und den von Atos zu riskieren. Wenn Sie nicht auf sich aufmerksam machen, kann dies bereits ein Verstoß gegen diesen Verhaltenskodex darstellen. Sie können sicher sein: Atos erlaubt keine Benachteiligung von jemandem, der in gutem Glauben ein Problem anspricht.

Wir bei Atos erkennen an, dass Fehler geschehen können und dass es nicht immer leicht ist, offen auf Probleme hinzudeuten. Deshalb gibt es die Speak Up-Hotline, an die Sie Bedenken melden können.

Sie finden eine aktualisierte Liste weltweiter Kontakte auf unserer internationalen Webseite <http://www.atosmedical.com/compliance/>.

**Die Patienten  
stehen  
immer im  
Mittelpunkt**



# Nutzersicherheit und Produktqualität

Die Marke Atos Medical wird durch ihre innovativen, qualitativ hochwertigen Produkte und ihren hohen Behandlungsstandard mit der Verbesserung der Lebensqualität unserer Patienten in Verbindung gebracht. Wir teilen uns die Verantwortung, unsere strengen Qualitäts- und Sicherheitsstandards einzuhalten.

## Nutzersicherheit und Produktqualität

Für Atos steht die Produktsicherheit und die Qualität im Vordergrund - von den ersten Phasen der Entwicklung eines neuen Produkts über die Fertigung bis hin zum Ende des Lebenszyklus.

Wir unterhalten ein zertifiziertes Qualitätsmanagementsystem auf der Grundlage von MDSAP und ISO 13485 und halten überall, wo wir tätig sind, die gesetzlichen Anforderungen ein.

Wir analysieren, bewerten und steuern die Produktrisiken hinsichtlich unserer Produkte und verfügen über einen Überwachungsprozess, auch nach dem Verkauf der Produkte. Alle Bedenken hinsichtlich der Sicherheit und Qualität unserer Produkte werden aufgezeichnet, um rechtzeitige Berichterstattung an die Behörden zu gewährleisten und um uns wichtige Impulse zur Verbesserung der Produktqualität zu liefern.

## Innovation, Entwicklung und Studien

Atos bemüht sich immer, die Bedürfnisse unserer Nutzer zu verstehen und wir antworten darauf mit innovativen Lösungen.

Wir führen unsere klinischen Tests gemäß den gesetzlichen Anforderungen und international anerkannten Standards durch.

Wir sammeln benötigte Daten und leiten diese rasch an die entsprechenden Behörden weiter. Klinische Daten sammeln wir im Rahmen geltenden Rechts.

Wenn wir neue Produkte entwickeln, achten wir auf die Zulassung, Anmeldung und Kennzeichnungsvorschriften der Produkte.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• Produktbeschwerden oder Sicherheitsbedenken sofort Ihrem örtlichen Zuständigen für Beschwerden oder direkt an <a href="mailto:quality.se@atosmedical.com">quality.se@atosmedical.com</a> melden.</li><li>• an den entsprechenden Schulungen teilnehmen und die Qualitätssicherungsverfahren beachten, die für Ihre Tätigkeit gelten.</li><li>• den Anwendern empfehlen, sich bei Auftreten von unerwünschten Wirkungen, die mit unseren Produkten zusammenhängen könnten, sich auch an ihren behandelnden Arzt zu wenden.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bedenken oder Beschwerden der Kunden über Produktqualität oder Sicherheit ignorieren.</li><li>• Qualitätsverfahren ignorieren, um Ziele zu erreichen und Kosten einzusparen.</li><li>• Nutzer bitten, Produkte zu testen oder zu verwenden, die noch nicht veröffentlicht wurden, außer es handelt sich um einen offiziellen klinischen Test.</li></ul>

# Interaktion mit Patienten

Bei Atos Medical bemühen wir uns um ein tiefgreifendes Verständnis unserer Patienten, um ihre Lebensqualität verbessern zu können. Wir treten mit ihnen in Kontakt und beteiligen die Kunden und ihre Angehörigen, um ihnen die beste Versorgung zukommen zu lassen. Respekt und Integrität stehen im Zentrum unserer Interaktionen mit unseren Kunden.

Wir fördern Direct-to-Consumer (DtC)-Aktivitäten, da es wichtig ist, mit Patienten und ihren Angehörigen in Kontakt zu sein, um sie bestmöglich zu betreuen und zur Verbesserung ihrer Lebensqualität beizutragen. Die Kommunikation mit unseren Patienten und deren Bezugspersonen sollte direkt, ehrlich, informativ, transparent und nicht irreführend sein.

Wir befolgen die Vorschriften zu Marketing und Telemarketing und respektieren die Integrität und den Schutz der Daten eines jeden Patienten. Wir stellen Bewirtung nur im Zusammenhang mit legitimen Veranstaltungen oder Treffen zur Verfügung. Wir achten darauf, dass die Bewirtung maßvoll und dem Inhalt der Veranstaltung oder des Meetings untergeordnet ist. Wir stellen zudem sicher, dass die von uns ausgewählten Veranstaltungsorte dem Anlass angemessen sind.

Wir befolgen die lokalen Vorschriften zu Produktmustern sowie zu Geschenken und Bewirtung und setzen niemals unzulässige Mittel ein, um unsere Patienten oder deren Angehörige zum Kauf unserer Produkte zu bewegen.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• die Gesetze und Richtlinien kennen, die für Ihre Arbeit gelten und sich daran halten.</li><li>• uns ansprechen, wenn Sie eine Schulung benötigen.</li><li>• die Privatsphäre und die Daten der Patienten schützen.</li><li>• prüfen, ob der Patient gesetzlich oder privat krankenversichert ist. Befolgen Sie die entsprechenden gesetzlichen Bestimmungen.</li><li>• den Patienten (falls zutreffend) über sein Recht auf freie Wahl des Lieferanten informieren.</li><li>• Patienten nur in moderatem Maße bewirten und nur dann, wenn dies legal und angemessen ist.</li><li>• beachten, dass Geschenke und andere Zuwendungen an Patienten nur dann erlaubt sind, sofern sie zulässig und angemessen sind. Sind solche Geschenke zulässig, dürfen sie nur von mäßigem Wert sein.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Kontakt mit einem Patienten ohne Rechtsgrundlage oder ausdrückliche Zustimmung aufnehmen.</li><li>• Patientendaten für andere Zwecke verwenden, als für jene, für die sie vorgesehen sind.</li><li>• Patientendaten verarbeiten, außer falls dies für die Erfüllung des Geschäftszwecks unbedingt nötig ist.</li><li>• die Angst eines Patienten oder dessen Angehörigen ausnutzen.</li><li>• wissentlich die Finanzierung oder Kostenerstattung unserer Produkte im Rahmen der Versicherung des Patienten falsch darstellen.</li><li>• einem Patienten, einem Verwandten oder einer Pflegeperson Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile anbieten, die als unangemessene Beeinflussung angesehen werden könnten.</li><li>• dem Patienten Produkte bereitstellen, die medizinisch nicht notwendig sind oder den medizinisch notwendigen Umfang überschreiten.</li></ul>

# Über unsere Produkte sprechen

Die Kommunikation über unsere Produkte durch Werbung oder bei Unterweisungen, im Kundendienst und bei Schulungen ist von zentraler Bedeutung. Unsere Aufgabe dabei ist es, unsere Stakeholder über den sicheren und effektiven Einsatz unserer Produkte zu informieren.

Wir bei Atos Medical möchten gute Praktiken für die Bewerbung unserer Produkte nutzen und uns immer an die Gesetze und Bestimmungen halten, die für unsere Kommunikation gelten - unabhängig davon, wo wir tätig sind.

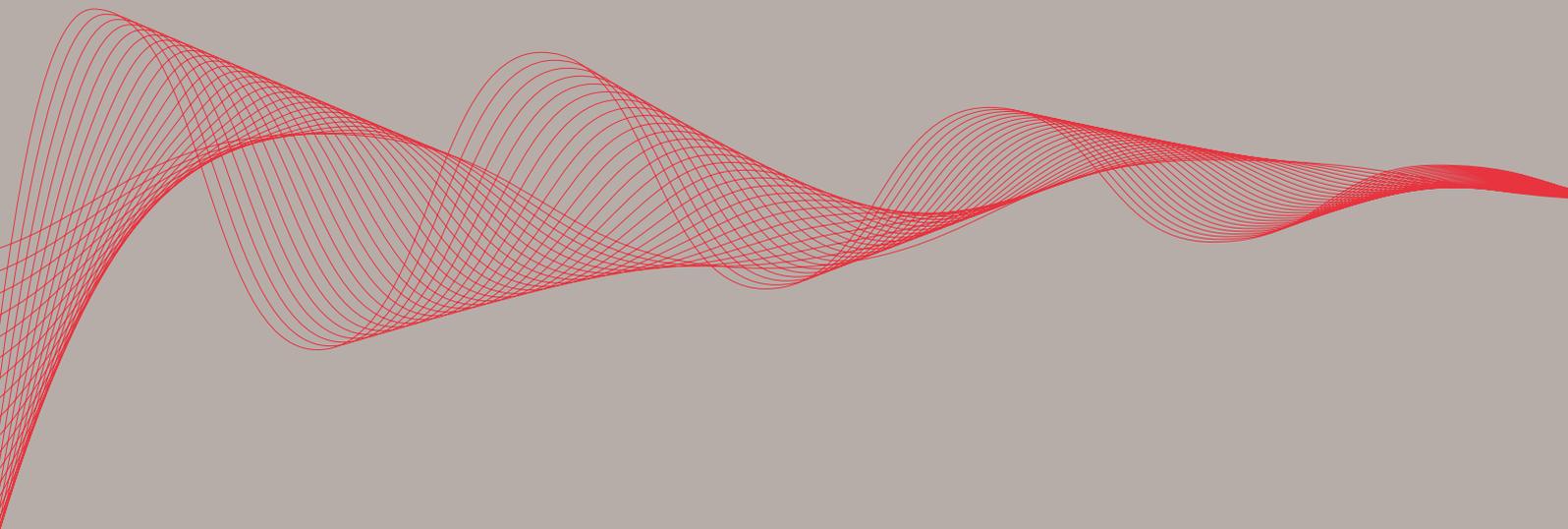
Unsere Führungskräfte müssen dafür sorgen, dass jeder Mitarbeiter, der mit der Werbung für unsere Produkte oder der Beratung von Patienten, deren Angehörigen und Pflegepersonal über Produkte und deren Anwendung befasst ist, in allen lokalen Gesetzen und Vorschriften sowie in unseren eigenen Richtlinien geschult ist.

Sämtliche unserer Produktwerbungen müssen auf gültiger wissenschaftlicher Evidenz beruhen und genaue, objektive und vollständige Informationen über das Produkt enthalten. Sie dürfen nur aktuelles Werbematerial verwenden, das von Atos Medical genehmigt wurde.

Unsere Kommunikation basiert auf Ehrlichkeit. Wenn wir Produkte miteinander vergleichen, so geschieht dies fair und evidenzbasiert. Wir stellen unsere Wettbewerber oder deren Produkte niemals schlechter dar, als sie sind.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• die Gesetze und Richtlinien kennen, die für Ihre Arbeit gelten und sich daran halten.</li><li>• sagen, wenn Sie nicht ausreichend geschult sind.</li><li>• faire, aktuelle, genaue und korrekte Informationen über Atos-Produkte zur Verfügung stellen.</li><li>• bei der Kommunikation mit Anwendern nur Marketingmaterialien, die geprüft und für die Verwendung freigegeben sind, verwenden.</li><li>• nur Produktaussagen machen, die vollständig belegt sind.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• lügen, übertreiben oder Produktinformationen beschönigen.</li><li>• Patienten Informationen bereitstellen, die für medizinisches Fachpersonal bzw. für den internen Gebrauch bestimmt oder veraltet sind.</li><li>• Produkte direkt an Endkunden weitergeben, falls es verboten ist, die Produkte direkt an Patienten weiterzugeben.</li><li>• ein Produkt bei Kunden bewerben, wenn es illegal ist, das Produkt direkt bei Patienten oder in der Öffentlichkeit zu bewerben.</li><li>• unsere Produkte für eine andere Verwendung bewerben als die, für die sie angemeldet, zugelassen oder gekennzeichnet wurden (entsprechend den Regularien des jeweiligen Landes).</li><li>• absolute Aussagen über die Produktsicherheit oder die Wirksamkeit der Produkte treffen.</li><li>• Produkte von Wettbewerbern schlecht aussehen lassen.</li></ul>

**Unsere  
Mitarbeiter  
genießen  
Priorität**



# Diversität, Gesundheit und Sicherheit

Wir bei Atos Medical fördern die Zielstrebigkeit, Aufgeschlossenheit und das Engagement unserer Mitarbeiter. Unser Anspruch ist es, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die auf Spitzenleistungen und einer ausgeprägten Geschäftsethik basiert. Darüber hinaus verpflichten wir uns, unseren Mitarbeitern einen sicheren und gesunden Arbeitsplatz bereitzustellen. Wir sind bestrebt, eine Kultur der Wertschätzung, der Zielstrebigkeit und des nachhaltigen Wachstums aufrechtzuerhalten, indem wir unsere „Leading – The Atos Way“-Verhaltensweisen vorleben.

## **Nichtdiskriminierung und Nichtbelästigung**

Atos Medical bietet Chancengleichheit in der Beschäftigung und wir treffen Beschäftigungsentscheidungen nach Verdienst, Qualifikationen, Fähigkeiten und Leistungen. Wir tolerieren keinerlei Art der Diskriminierung oder der Belästigung. Unser Umgang miteinander ist respektvoll und wir betrachten Diskriminierung und Belästigung als unerwünschtes und beleidigendes Verhalten, das die Fähigkeit einer Person, ihre Arbeit auszuführen, beeinträchtigt.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Respekt gegenüber der Integrität und Würde Anderer zeigen.</li><li>• Respekt gegenüber anderen Ideen, Meinungen und Kulturen zeigen.</li><li>• Personalentscheidungen anhand von Verdienst, Qualifikation und Fähigkeiten treffen.</li><li>• Ihren Vorgesetzten oder Personalchef benachrichtigen, sollten Sie oder einer Ihrer Kollegen Ziel von Diskriminierung oder Belästigung werden.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• jemanden an Ihrem Arbeitsplatz aufgrund von Rasse, Hautfarbe, Alter, Geschlecht, Nationalität, sozialer oder ethnischer Herkunft, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung, Familienstand, Erkrankungen, genetischen Informationen oder anderen Kategorisierungen diskriminieren.</li><li>• Andere belästigen oder an Belästigungen Anderer teilnehmen.</li><li>• die Belästigung Anderer akzeptieren, dulden oder ignorieren.</li></ul>

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Atos Medical bemüht sich um ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld für unsere Mitarbeiter und andere, die bei uns arbeiten, oder unsere Einrichtungen und Räumlichkeiten besuchen. Wir halten uns an die örtlichen Gesundheits- und Sicherheitsvorschriften und garantieren, dass unsere Mitarbeiter über sämtliche Werkzeuge, Sicherheitsausrüstung und Schulungen verfügen, die sie für ihre Arbeit benötigen. Drogen- und Alkoholkonsum sind während der Arbeitszeit und an unseren Arbeitsplätzen verboten. Sollte bei einer Veranstaltung des Unternehmens Alkohol konsumiert werden, so darf dieser nur in begrenztem Ausmaße angeboten und konsumiert werden.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>über die Atos Medical Gesundheits- und Sicherheitsanforderungen informiert sein und diese einhalten, um die potenziellen Risiken und Gefahren Ihrer Arbeit zu meistern.</li><li>Unfälle, Verletzungen und unsichere Arbeitsbedingungen melden.</li><li>unsichere Situationen oder fahrlässiges Verhalten ansprechen. So helfen Sie, unser aller Arbeitsumfeld zu verbessern.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>Anweisungen zur Gesundheit, Sicherheit und der Verwendung von Sicherheitsausrüstung ignorieren.</li><li>Vorfälle verschweigen - auch wenn Ihre eigene Gesundheit nicht betroffen ist.</li><li>keine Fragen stellen, wenn Sie Zweifel über Gesundheits- und Sicherheitsanweisungen hegen.</li></ul>

## Menschenrechte und Arbeitsrecht

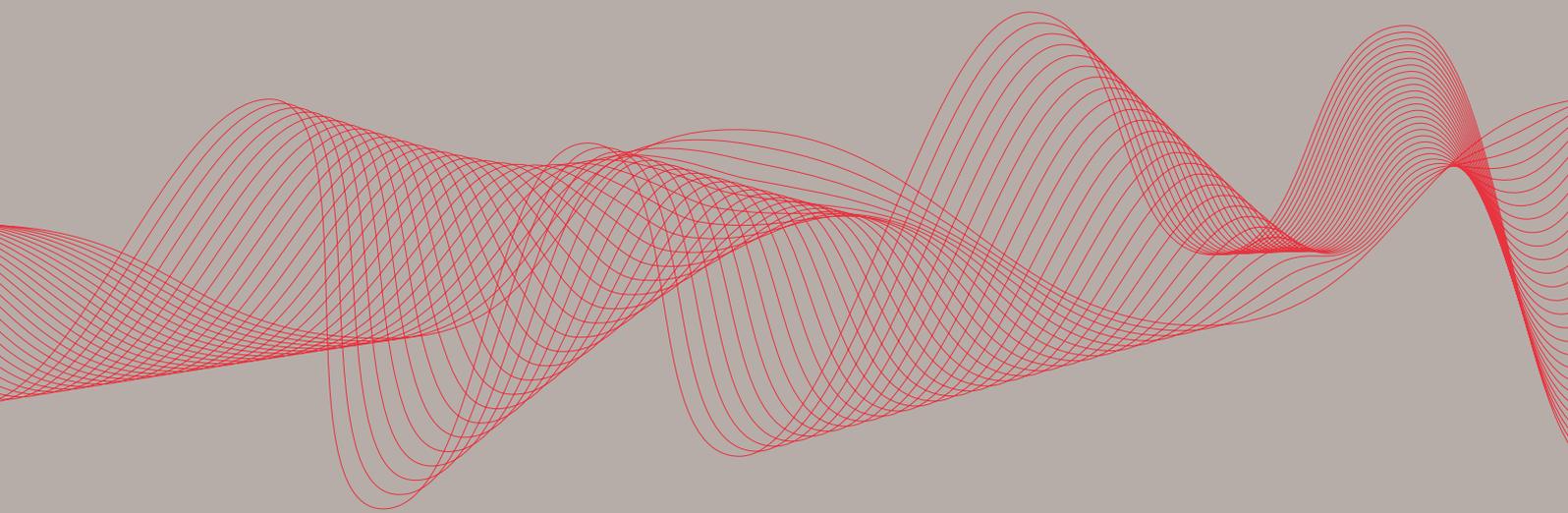
Atos Medical setzt sich für den Schutz der international anerkannten Menschen- und Arbeitsrechte ein. Wir befürworten das Menschenrecht auf Gesundheit und sind bestrebt, Menschen dabei zu helfen, ein gesundes Leben zu führen. Wir tun dies, indem wir dazu beitragen, die globalen Pflegestandards zu erhöhen, durch den Austausch mit den Menschen in unserem Umfeld, mit Patienten, medizinischem Fachpersonal und anderen Interessengruppen, sowie durch die Entwicklung innovativer Produkte und Dienstleistungen.

Das Recht auf sichere und gesunde Arbeitsbedingungen, das Recht auf Gleichbehandlung und das Recht auf Schutz der Privatsphäre sind in unserer alltäglichen Arbeit von großer Bedeutung. Wir unterhalten Prozesse zum Schutz dieser Rechte.

Wir entwickeln Prozesse, um potenzielle und tatsächliche Menschenrechtsverletzungen, die durch unsere Geschäftstätigkeit entstehen könnten, zu identifizieren, zu verhindern und zu mindern. Wir bemühen uns darüber hinaus sicherzustellen, dass unsere operativen Geschäftspartner in keiner Weise an Kinderarbeit, Sklaverei oder Menschenhandel beteiligt sind.

Unsere Erwartungen
<ul style="list-style-type: none"><li>Wir erwarten von unseren Führungskräften, den Mitarbeitern und unseren Geschäftspartnern, dass sie so arbeiten, dass die Menschenrechte nicht verletzt werden.</li><li>Wir erwarten von unseren Managern, dass sie bei der Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern stets unsere sorgfältigen Prüfungsprozesse einhalten, um mögliche negative Auswirkungen ihrer Tätigkeit auf die Menschenrechte zu identifizieren, zu verhindern und gegebenenfalls abzumildern.</li><li>Wir erwarten von unseren Mitarbeitern und Geschäftspartnern, dass sie jegliche Verstöße gegen diese Erwartungen oder Zweifel an der Einhaltung unserer Erwartungen zur Sprache bringen.</li></ul>

# Respekt, Integrität und Transparenz



# Anti-Korruption

Unsere Beziehungen basieren auf Ehrlichkeit, Vertrauen und dem Streben nach dem Gemeinwohl. Korruption schadet unseren Beziehungen. Deshalb arbeiten wir gegen Korruption in jeglicher Form.

## Bestechung und Erpressung

Bestechung ist weltweit illegal und kann zu schweren strafrechtlichen Sanktionen wie Geldstrafen für das Unternehmen, aber auch zu Geld- und Haftstrafen für alle Beteiligten führen. Bestechung kann sowohl auf der gebenden als auch auf der empfangenden Seite einer korrupten Beziehung auftreten. Bei dieser Praxis muss es sich nicht zwangsläufig um Geld handeln, sondern sie kann sich auch auf Dienstleistungen oder irgendetwas anderes von Wert beziehen, das angeboten oder angenommen wird, um einen unzulässigen Vorteil zu erlangen.

Unsere Mitarbeiter und Führungskräfte und jeder, der in unserem Namen handelt, darf keine Vorteile (Geld/Dienste usw.) geben, anbieten, erhalten oder annehmen, wenn die Mittel dazu unrechtmäßig oder unmoralisch sind und/oder nicht zu den Rechten und Pflichten anderer passen. Bei Atos Medical sind auch Schmiergeldzahlungen verboten. Wir akzeptieren keine Schmiergelder (kleine Zahlungen in bar oder auf anderem Wege, um Regierungsbeamte niedrigen Ranges dazu zu bewegen, routinemäßige Pflichten zu erfüllen).

Wir arbeiten auch gegen Erpressung. Dies bedeutet, dass wir niemals illegitime Gewaltanwendung oder Drohungen anwenden, um unsere Ziele zu erreichen.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• ablehnen, wenn Ihnen ein Bestechungsgeld angeboten wird.</li><li>• ablehnen, wenn Sie aufgefordert werden, eine Bestechung anzunehmen.</li><li>• auf unseren Verhaltenskodex verweisen und erklären, dass Bestechung illegal ist und gegen unsere Richtlinien verstößt.</li><li>• sofort jegliche Bestechungsangebote oder Anforderungen an den Compliance-Beauftragten melden.</li><li>• Erpressung ist vollständig verboten: Sie dürfen keine Gelder, Dienstleistungen oder Waren oder etwas anderes von Wert durch illegitime Gewaltanwendung oder Drohungen erhalten.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• etwas von Wert erhalten, wenn der Eindruck entstehen könnte, dass dies einen unangemessenen Einfluss haben kann oder wenn dies zu einer Verpflichtung führen könnte, dass Sie etwas zurückgeben müssen.</li><li>• Stillschweigen über Bestechungsversuche oder Erpressung wahren. Sie müssen diese immer Ihrem Compliance-Beauftragten berichten.</li><li>• kleine Zahlungen in bar oder auf anderem Wege an Regierungsbeamte niedrigen Ranges machen, damit diese ihre routinemäßige Pflicht erfüllen.</li></ul>

# Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung

Atos Medical strebt nach erfolgreichen Arbeitsbeziehungen und wohlwollendem Miteinander mit unseren Geschäftspartnern. Allerdings sind wir sehr vorsichtig, damit Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile nicht die Integrität unserer Geschäftsbeziehungen beeinträchtigt.

## **Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile an Dritte**

Wir verwenden niemals Geschenke und Bewirtung oder andere Vorteile an externe Parteien (Regierungsbeamte, Kunden, Lieferanten, Partner, Nutzer usw.), um Andere unangemessen zu beeinflussen oder uns einen unfairen Vorteil zu verschaffen. Es gelten sogar noch strengere Regeln für Geschenke, Bewirtung und andere Dinge von Wert für Regierungsbeamte und wir erkennen an, dass eine Verletzung gegen diese Regeln Korruption ist. Für medizinisches Fachpersonal (S. 19) und Patienten (S. 8) gelten verschärfte Vorschriften.

Wir sorgen dafür, dass Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile angemessen, legal, vollständig dokumentiert sind und dass diese nicht nur unseren Richtlinien, sondern auch denen des Empfängers entsprechen.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• nur vernünftige Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile anbieten, die nicht luxuriös sind, und nur dann, wenn dies legal und angemessen ist.</li><li>• Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile öffentlich anbieten und für eine genaue Dokumentation sorgen.</li><li>• Ihren Vorgesetzten oder Compliance-Beauftragten fragen, falls Sie Zweifel hegen, ob ein Geschenk, eine Einladung oder andere Vorteile im Rahmen unserer Richtlinien liegen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile anbieten, die angemessene Höflichkeit überschreiten.</li><li>• Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile anbieten, die gegen die Richtlinien und örtlichen Gesetze des Empfängers verstoßen.</li><li>• Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile anbieten, um einen unfairen Vorteil zu erhalten.</li></ul>

### **Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile von Dritten erhalten**

Wir erkennen an, dass unsere Mitarbeiter von unseren Geschäftspartnern angemessene Bewirtung und Geschenke erhalten, da dies normal ist, um Geschäftsbeziehungen auf dem Markt einzugehen. Allerdings müssen wir sicherstellen, dass Geschenke, Bewirtung und Unterhaltung niemals als unangemessene Art angesehen werden dürfen, unsere geschäftlichen Entscheidungen zu beeinflussen.

Wir akzeptieren keine Geschenke, die einen symbolischen Wert überschreiten. Bewirtung und Unterhaltung darf nur angenommen werden, wenn diese mit einer Geschäftstätigkeit zusammenfällt und wir nehmen keine großzügige Bewirtung oder Unterhaltung an.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Geschenke nur annehmen, falls diese im Rahmen der örtlichen Gesetze, Bestimmungen und Geschäftspraktiken sind.</li><li>• Ihren Vorgesetzten oder Compliance-Beauftragten fragen, wenn Sie Zweifel daran hegen, ob ein Geschenk, eine Einladung oder andere Vorteile im Rahmen des Gesetzes oder unserer Richtlinien liegen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Bargeld oder Zahlungsmittel in jeglicher Form annehmen.</li><li>• Geschenke, Einladungen oder andere Vorteile annehmen, die über angemessene Höflichkeit hinausgehen.</li><li>• persönliche Vorteile aus einer Geschäftsverbindung von Atos Medical ziehen oder diese fördern.</li><li>• Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile annehmen, wenn diese zu Lasten Ihrer Integrität oder der von Atos Medical gehen.</li></ul>

# Interessenkonflikte

Interessenkonflikte können eine Bedrohung für die Integrität unserer Mitarbeiter darstellen und unseren Entscheidungsprozess beeinträchtigen. Deshalb müssen Sie stets sicherstellen, dass Sie transparent mit Interessenkonflikten umgehen, die auftreten könnten.

Jeder von uns kann hin und wieder einem Interessenkonflikt gegenüberstehen, wenn unsere privaten oder persönlichen Interessen mit den Interessen Atos Medicals in Konflikt geraten (oder dies so aussieht). Private und persönliche Interessen umfassen (sind aber nicht beschränkt auf) Ihre Familie, Ihre Verwandten und andere Beziehungen, Ihre Freunde, die gesellschaftlichen Kreise, in denen Sie verkehren, Ihre privaten Geschäftsinteressen, Ihre Investitionen und Anteile oder jegliche Person, der Sie einen Gefallen schulden oder sonst etwas schuldig sind.

## Familienmitglieder und andere enge Beziehungen

Beziehungen mit Familienmitgliedern und anderen engen Freunden können unsere Entscheidungen beeinflussen. Bei Atos Medical gehen wir vorsichtig mit Geschäftsentscheidungen um, welche enge persönliche Beziehungen betreffen. Wir lassen nicht zu, dass unsere Vorgesetzten Familienmitglieder, enge Verwandte oder Personen mit enger persönlicher Beziehungen einstellen, unterstützen oder fördern.

Sollte ein Interessenkonflikt in einem Atos-Standort oder einer Abteilung entstehen, muss der Vorgesetzte die Situation beurteilen und sich mit seinem Vorgesetzten darüber unterhalten, wie die Situation zu lösen ist. In diesen Fällen könnte einer der Mitarbeiter auf eine andere freie Stelle versetzt werden, die zu keinem Konflikt führt.

## Andere persönliche Interessen außerhalb von Atos Medical

Interessenkonflikte können auch entstehen, wenn Sie andere persönliche Interessen haben, welche als problematisch mit den Interessen des Unternehmens angesehen werden könnten - z. B. wenn Sie in das Unternehmen oder einen Shareholder eines Konkurrenten, Lieferanten oder Vertriebs investiert haben oder Sie über Familie, Freunde oder Verwandte verfügen, die bei Wettbewerbern, Lieferanten oder anderen Geschäftspartnern arbeiten.

Um sicherzustellen, dass kein Interessenkonflikt jemals an Ihrer Integrität rührt oder Zweifel bezüglich Ihrer geschäftlichen Entscheidungen aufkommen lässt, müssen Sie Interessenkonflikte stets Ihrem Vorgesetzten melden und sich aus dem Entscheidungsprozess herausnehmen.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• sich über Familienbeziehungen und andere Beziehungen im Klaren sein, ebenso über jegliche persönlichen Interessen, welche mit den Interessen von Atos Medical in Konflikt stehen könnten.</li><li>• Ihren Vorgesetzten über mögliche Interessenkonflikte informieren.</li><li>• vermeiden, sich tatsächlichen oder vermeintlichen Interessenkonflikte auszusetzen.</li><li>• etwaige bestehende Interessenkonflikte sofort Ihrem Vorgesetzten schriftlich mitteilen, aus dem Entscheidungsprozess austreten und den Anweisungen Ihres Vorgesetzten Folge leisten.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• die Einstellung oder Beförderung eines Familienmitglieds unterstützen oder daran teilnehmen.</li><li>• in einer Position sein, in der Sie Einfluss auf die Leistungsbeurteilungen, Gehaltsinformationen oder andere vertraulichen Informationen eines Familienmitglieds oder eines Verwandten haben.</li><li>• versuchen, einen Interessenkonflikt zu lösen, indem Sie der Meinung sind, dass Ihre Entscheidungen nur auf professioneller Basis gefällt werden. Denken Sie daran, dass es dennoch schlecht aussieht.</li><li>• potentielle Interessenkonflikte nicht melden.</li></ul>

# Förderungen, Zuschüsse und Spenden

Atos Medical unterstützt Initiativen, welche die Innovation fördern, Nutzer und Fachkräfte im Gesundheitswesen fördern und die Lebensqualität unserer Kunden verbessern. Deshalb übernehmen wir von Zeit zu Zeit Patenschaften, Spenden und leisten Zuwendungen an Gesundheitsorganisationen, wie auch an Patientenorganisationen.

Wenn wir Förderungen, Zuwendungen oder Spenden tätigen, halten wir uns an geltende Bestimmungen zur Transparenz, Veröffentlichung und Berichterstattung und verwenden niemals Förderungen, Zuwendungen oder Spenden als versteckten Ansporn, um den Verkauf, die Nutzung, Verschreibung oder Empfehlung unserer Produkte zu stärken. Wir sorgen dafür, dass Entscheidungen über Förderungen, Zuwendungen und Spenden außerhalb unseres Vertriebs- und Marketingprozesses stattfinden.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• sich über die lokalen Bestimmungen bewusst sein, bevor Sie eine Zuwendung, Spende oder eine Förderung planen.</li><li>• sich an unsere Richtlinien hinsichtlich Zuwendungen, Spenden und Förderungen halten.</li><li>• in allen Angelegenheiten, die Zuschüsse, Spenden und Sponsoring betreffen, die Genehmigung des lokalen Compliance-Beauftragten oder von Group Legal Affairs and Compliance einholen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• veranlassen, dass eine Förderung, Zuwendung oder Spende vom Kauf, Nutzung, Verschreibung oder Empfehlung unserer Produkte abhängig ist.</li></ul>

# Interaktionen mit Fachkräften im Gesundheitswesen

Atos Medical hat häufig mit Fachpersonal im Gesundheitswesen zu tun, um deren Wissen über unsere Produkte zu verbessern und die optimale Nutzung unserer Produkte für unsere Kunden sicherzustellen. Wir arbeiten mit medizinischem Fachpersonal zusammen, das uns bei der Entwicklung und Verbesserung von Produkten unterstützt, das Bewusstsein für unsere Produkte schärft und uns wichtiges Feedback sowie wissenschaftliche Erkenntnisse liefert.

Bei der Zusammenarbeit mit Fachkräften des Gesundheitswesens (HCPs) befolgen wir die geltenden Gesetze und Vorschriften – sowohl in unserem Land als auch im Land der medizinischen Fachkraft. Wir befolgen regionale Branchenstandards wie den MedTech Europe Code<sup>1</sup> und den US-amerikanischen AdvaMed Code of Ethics. Unsere Interaktion mit medizinischem Personal beruht ausschließlich auf legitimen beruflichen Zwecken. Wir halten unsere Beziehungen transparent und halten die gesetzlichen Vorschriften zu Veröffentlichungen, zur Offenlegung und zur Berichterstattung ein.

Wir bieten HCPs nur Geschenke, Bewirtung und andere Vorteile an, wenn dies legal ist. Unsere Geschenke sind moderat und müssen einen professionellen oder schulischen Zweck oder Vorteile für unsere Nutzer leisten. Wir bieten Bewirtung nur im Rahmen einer rechtmäßigen Veranstaltung oder eines Treffens an, achten darauf, dass die Bewirtung moderat und nebensächlich ist und stellen sicher, dass der von uns ausgewählte Veranstaltungsort dem Anlass angemessen ist.

Wenn wir legitime Hilfe, fachmännischen Rat oder professionelle Dienstleistungen von einem HCP benötigen, schließen wir mit ihm einen rechtmäßigen Vertrag ab und halten das Verhältnis transparent.

Wir vermarkten unsere Produkte gemäß geltenden Gesetzen und Vorschriften. Unsere Produktwerbung muss auf wissenschaftlichen Tatsachen beruhen und genaue, objektive und vollständige Informationen über das Produkt enthalten. Wir pflegen einen Prozess zur Genehmigung von Werbemitteln.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• sich mit den Gesetzen, Vorschriften und Normen vertraut machen, die in Ihrem Land und im Land des medizinischen Fachpersonals gelten.</li><li>• medizinisches Fachpersonal nur maßvoll bewirten und auch nur dann, wenn dies nach den geltenden Gesetzen, Vorschriften und Standards erlaubt und angemessen ist.</li><li>• bedenken, dass Geschenke und andere Zuwendungen an medizinisches Fachpersonal nur dann erlaubt sind, sofern dies zulässig und angemessen ist. Sind solche Geschenke zulässig, dürfen sie nur von mäßigem Wert sein und müssen einen beruflichen oder bildungsbezogenen Zweck haben oder unseren Patienten zugute kommen.</li><li>• jegliche Zuwendungen an einen HCP ihrem örtlichen Verantwortlichen für Ausgaben und Erstattungen berichten.</li><li>• sich an Ihren Vorgesetzten oder Compliance-Beauftragten wenden, sollten Sie hierzu Fragen haben.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• HCPs Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile anbieten, die so aussehen könnten, als wollten Sie ihn beeinflussen.</li><li>• Geschenke, Bewirtung oder andere Vorteile anbieten, die mit Verpflichtungen oder Erwartungen verknüpft sind, eins unserer Produkte zu kaufen, zu verschreiben oder zu empfehlen.</li><li>• Geldgeschenke in Bar oder ähnlichen Formen überreichen.</li><li>• Gebühren zahlen, die über den Marktwert hinausgehen.</li><li>• für Ehegatten oder Angehörige des HCPs bezahlen.</li></ul>

<sup>1</sup>Atos Medical hält sich an die Richtlinien zur Interaktion mit medizinischem Fachpersonal und Gesundheitsorganisationen des MedTech Europe Code of Ethical Business Practice, Teil 1. Atos Medical hat die Bestimmungen von Teil 2 über die Offenlegung nicht umgesetzt und ist als Nichtmitglied nicht an dem Verfahrensrahmen in Teil 3 beteiligt.

# Compliance mit Wettbewerbsgesetzen

Fairer Wettbewerb führt dazu, dass gute Unternehmen wie Atos Medical florieren. Wir fördern und ermutigen fairen Wettbewerb und wir akzeptieren kein illegales Verhalten. Verstöße können zu schweren strafrechtlichen Sanktionen für das Unternehmen und jeden Beteiligten führen.

## Missbrauch einer marktbeherrschenden Stellung

Das Wettbewerbsrecht verbietet es Unternehmen, missbräuchliches Verhalten zu nutzen, z. B. Preisdumping, illegale Behinderungen oder ungerechte Diskriminierung.

Unsere starke Marktposition basiert auf Fairness und verlässt sich auf hochwertige Produkte, faire Preise, hohe Dienstleistungsstandards und ein grundlegendes Verständnis der Bedürfnisse unserer Nutzer. Wir handeln bei Atos Medical nur mit fairen Mitteln und missbrauchen unsere Stärke nicht, um auf illegalem Wege Wettbewerb auszuschalten.

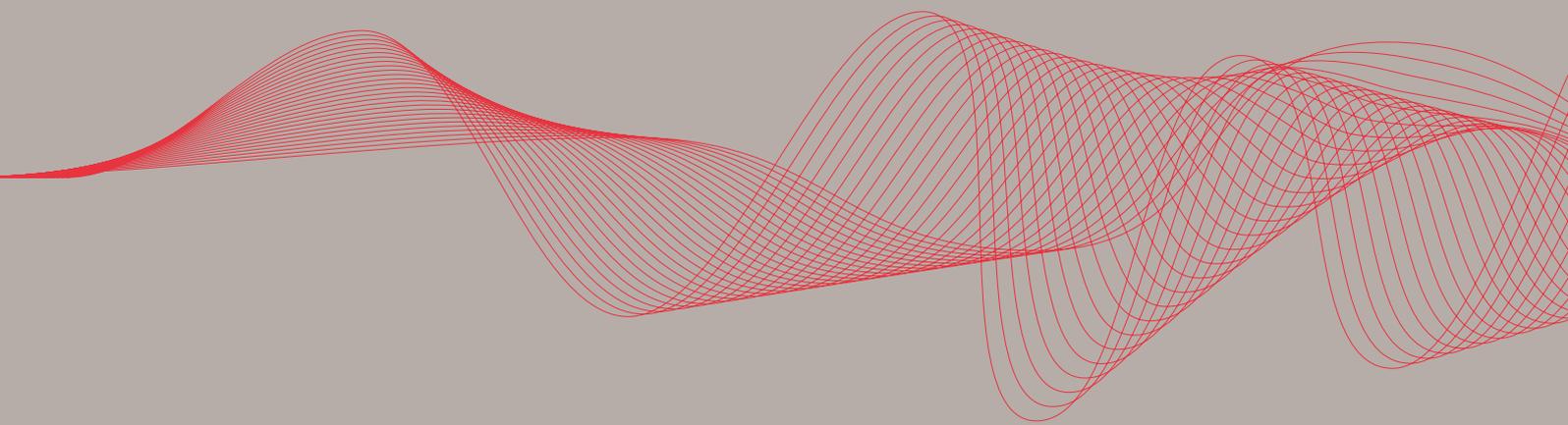
## Kartelle

Das Wettbewerbsrecht verbietet auch illegale Kartelle, Absprachen und andere wettbewerbswidrige Praktiken, unabhängig davon, ob diese horizontal (zwischen Wettbewerbern) oder vertikal (über verschiedene Stellen in der Lieferkette) verlaufen und umfassen unter anderem Preisabsprachen, Submissionsabsprachen, Marktaufteilung, Gruppen-Boykotte oder Diskriminierung.

Atos Medical wird sich niemals an einer Vereinbarung oder einer „Willensübereinstimmung“ beteiligen, sei es in Form eines Handschlags, einer stillschweigenden Absprache, eines sogenannten „Gentlemen’s Agreement“ oder eines formellen Vertrags, die zum Ziel oder zur Folge hat, dass der faire Wettbewerb eingeschränkt oder verzerrt wird.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• auf Warnhinweise achten: Könnten Ihre Handlungen freien und offenen Wettbewerb behindern? Sind Ihre Handlungen fair?</li><li>• potenzielle Probleme, welche den Wettbewerb behindern, einschränken oder stören könnten, melden.</li><li>• sich an die Rechtsabteilung wenden, falls Sie auf Warnhinweise stoßen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Märkte, Preise, Strategien usw. mit Wettbewerbern besprechen.</li><li>• sich an Handlungen beteiligen, die den Wettbewerb behindern, einschränken oder stören.</li></ul>

# Schutz der Vermögens- werte und Informationen



# Schutz personenbezogener Daten

Wir bei Atos Medical respektieren die Privatsphäre und die Integrität der Menschen und wissen, wie wichtig es ist, persönliche Daten zu schützen. Wir behandeln personenbezogene Daten auf ethische und verantwortungsvolle Weise, um das Vertrauen unserer Nutzer, Mitarbeiter und Geschäftspartner zu erhalten.

Atos Medical muss persönliche Daten über seine Mitarbeiter, Nutzer und andere Personen (Geschäftspartner, HCPs usw) sammeln und übermitteln, um in der Lage zu sein, seine Produkte und Dienstleistungen zu liefern und um seinen rechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Der verantwortungsvolle Umgang mit personenbezogenen Daten ist grundlegend für den Aufbau und die Pflege einer vertrauensvollen Beziehung zu unseren Partnern und Kunden. Atos Medical ergreift alle notwendigen Maßnahmen, die zum Schutz personenbezogener Daten erforderlich sind. Wir ergreifen auch geeignete Maßnahmen, um die betroffenen Personen über unsere Datenverarbeitungsaktivitäten und über ihre diesbezüglichen Rechte zu informieren. Wir bearbeiten Anfragen von Betroffenen und reagieren zeitnah auf Vorfälle von Datenschutzverletzungen.

Bei der Verarbeitung personenbezogener Daten halten wir uns an die GDPR in der EU/EWR, an HIPAA in den USA und an die geltenden lokalen Datenschutzgesetze und -vorschriften. Wir wissen, dass Verstöße gegen den Schutz personenbezogener Daten dem Betroffenen schaden und eine Straftat nach sich ziehen können. Dies kann schwerwiegende negative Auswirkungen auf Atos Medical haben und zu strafrechtlichen Sanktionen für das Unternehmen sowie für alle beteiligten Personen führen.

Wir unterhalten eine strenge Datenschutz- und Informationssicherheitspolitik und stellen sicher, dass wir bei der Verarbeitung personenbezogener Daten die notwendigen Sicherheitsmaßnahmen treffen.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• die Richtlinien kennen, die für Ihre Arbeit gelten, wenn Sie mit personenbezogenen Daten arbeiten.</li><li>• an den entsprechenden Schulungen teilnehmen und den Datenschutz und die Sicherheitseinschränkungen beachten, welche für Ihre Arbeit gelten.</li><li>• personenbezogene Daten nur für einen bestimmten, legitimen und notwendig Zweck abrufen, verwenden, übertragen, offenlegen oder auf andere Weise damit umgehen.</li><li>• beachten, dass Sie besondere Kategorien personenbezogener Daten (z. B. in Bezug auf Gesundheit, Geschlecht, ethnische Zugehörigkeit, Religion) nur dann verarbeiten, wenn eine gültige und ausdrückliche Einwilligung oder eine andere angemessene Rechtsgrundlage dafür vorliegt und die erforderlichen Vorschriften in Bezug auf Benachrichtigungen, Genehmigungen und Sicherheitsmaßnahmen erfüllt sind.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• persönliche Daten länger aufbewahren als absolut notwendig.</li><li>• Ausnahmen bei der Sicherheit von personenbezogenen Daten machen.</li><li>• personenbezogene Daten ohne die Zustimmung und/oder einen geltenden Vertrag des Empfängers außerhalb von Atos Medical übertragen.</li></ul>

# Schutz der Vermögenswerte und Informationen

Jeder von uns ist für den Schutz unserer Vermögenswerte und des Eigentums anderer verantwortlich. Dies bedeutet, dass wir auf unsere Ausrüstung und immaterielle Vermögenswerte aufpassen und gemeinsam gegen Betrug kämpfen.

## Betrug und Veruntreuung von Vermögenswerten

Betrug ist nicht akzeptabel und illegal - so einfach ist das. Betrug ist eine Täuschung, die bewusst ausgeübt wird, um einen unfairen oder rechtswidrigen Gewinn zu sichern. Bei Atos Medical tolerieren wir keinen Betrug, weder gegen uns oder gegen unsere Kunden, Lieferanten, Partner oder andere Interessengruppen.

Sie dürfen das Eigentum, die Einrichtungen, Ausrüstung, Informationen oder andere Vermögenswerte von Atos Medical nicht für private Zwecke nutzen. Sie müssen uns stets von potentiellen Betrugsfällen gegen Atos Medical oder gegen unsere Kunden, Lieferanten oder Partner berichten.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• jegliche Bedenken hinsichtlich eines Betrugs gegen Atos Medical, gegen unsere Kunden, Lieferanten oder Partner melden.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• das Eigentum, die Einrichtungen, Ausrüstung, Informationen oder andere Vermögenswerte von Atos Medical für private Zwecke nutzen, außer dies wurde Ihnen ausdrücklich gestattet.</li></ul>

## Schutz des Geistigen Eigentums und von vertraulichen Informationen

Atos Medical ist ein innovatives Unternehmen und deshalb sind wir der Konkurrenz einen Schritt voraus. Wir schützen unsere Rechte an geistigem Eigentum - unsere Patente, Entwürfe, Technologien, unsere Methoden, Urheberrechte, Know-How usw., um sicherzustellen, dass wir wettbewerbsfähig bleiben und auch weiterhin unseren Nutzern die besten Produkte und Dienstleistungen zur Verfügung stellen können.

Wenn wir vertrauliche und sensible Informationen über unsere Märkte, Preise, Methoden, Lieferanten, Partner usw. speichern, damit umgehen oder diese austauschen, so verhindern wir unerlaubten Zugriff auf sämtliche Atos Medical-Informationen und achten darauf, dass unsere IT-Systeme stets sicher sind.

Wenn wir rechtmäßigen Zugriff auf vertrauliche oder sensible Informationen unserer Geschäftspartner, Lieferanten, Kunden oder andere erhalten, schützen wir diese Informationen so, als ob es unsere eigenen wären.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• sicherstellen, dass jeglicher Austausch vertraulicher Informationen von einer Vertraulichkeitsvereinbarung abgedeckt ist.</li><li>• die vertraulichen Informationen Dritter wahren und diese nur für rechtmäßige Zwecke verwenden.</li><li>• genau überlegen, wie Sie über vertrauliche Informationen an öffentlichen Orten sprechen und mit diesen umgehen.</li><li>• jegliche Bedenken über unbeabsichtigte Offenlegung vertraulicher Informationen berichten.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• vertrauliche Informationen offenlegen oder teilen, es sei denn, Sie verfügen über die ausdrückliche Genehmigung dazu.</li><li>• vertrauliche Informationen mit einer Person teilen, welche kein Recht hat, diese einzusehen.</li><li>• vertrauliche Informationen von Atos Medical bezüglich geistigem Eigentum zum eigenen Nutzen oder Vorteil kopieren, nehmen oder behalten.</li><li>• vertrauliche Informationen durch unrechtmäßige Mittel von anderen Parteien erhalten.</li></ul>

# IT und Computersysteme

Die Nutzung von Informationstechnik (IT) und Computersystemen, E-Mails und anderen elektronischen Kommunikationssystemen sowie der Zugriff auf das Internet ist wichtig für einen schnellen und effizienten Betrieb bei Atos Medical. Allerdings wirft die Nutzung von IT auch Sicherheitsbedenken auf.

Wenn wir bei Atos Medical IT verwenden, treffen wir Vorkehrungen, um die Integrität, Vertraulichkeit und Sicherheit unserer Technologien und Informationen zu gewährleisten. Wir haben Richtlinien zum Thema IT-Zugang, IT-Sicherheit und die richtige Nutzung von IT, die Sie beachten müssen. Denken Sie daran, dass, wenn Sie unsere Systeme verwenden, Sie dabei immer Atos Medical vertreten.

Sie können unsere Ausrüstung (Computer, Laptops, Tablets und Telefone) für gelegentliche persönliche Angelegenheiten nutzen, aber es wird Ihnen keine persönliche Privatsphäre garantiert. Alle Dokumente und Informationen auf unseren IT-Systemen sind Eigentum des Unternehmens und wir überprüfen diese regelmäßig. Soweit gesetzlich gestattet behalten wir uns das Recht vor, auf Informationen und Kommunikationstechnologien zuzugreifen und diese im rechtlichen Rahmen zu überwachen, einschließlich der E-Mails von Mitarbeitern und anderer elektronischer Dokumente.

Sie müssen stets	Sie dürfen niemals
<ul style="list-style-type: none"><li>• sich Ihre Passwörter merken, statt sie aufzuschreiben.</li><li>• Ihren Computer sperren, wenn Sie ihn verlassen.</li><li>• Ihren Computer herunterfahren, wenn Sie ihn nicht nutzen.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ihr Passwort an Andere weitergeben.</li><li>• geschäftliche Informationen des Unternehmens oder Daten von Computer IT-Systemen an Ihren privaten Computer schicken.</li><li>• Ihre persönliche IT- oder Computerausrüstung für Geschäftszwecke von Atos nutzen.</li><li>• anstößige oder unangemessene Webseiten im Internet besuchen oder das Internet für illegale, unangemessene oder anstößige Zwecke nutzen.</li><li>• aus dem Internet illegale Daten oder urheberrechtlich geschütztes Material herunterladen.</li></ul>

# Finanzielle Integrität, Buchhaltung, Bücher und Aufzeichnungen

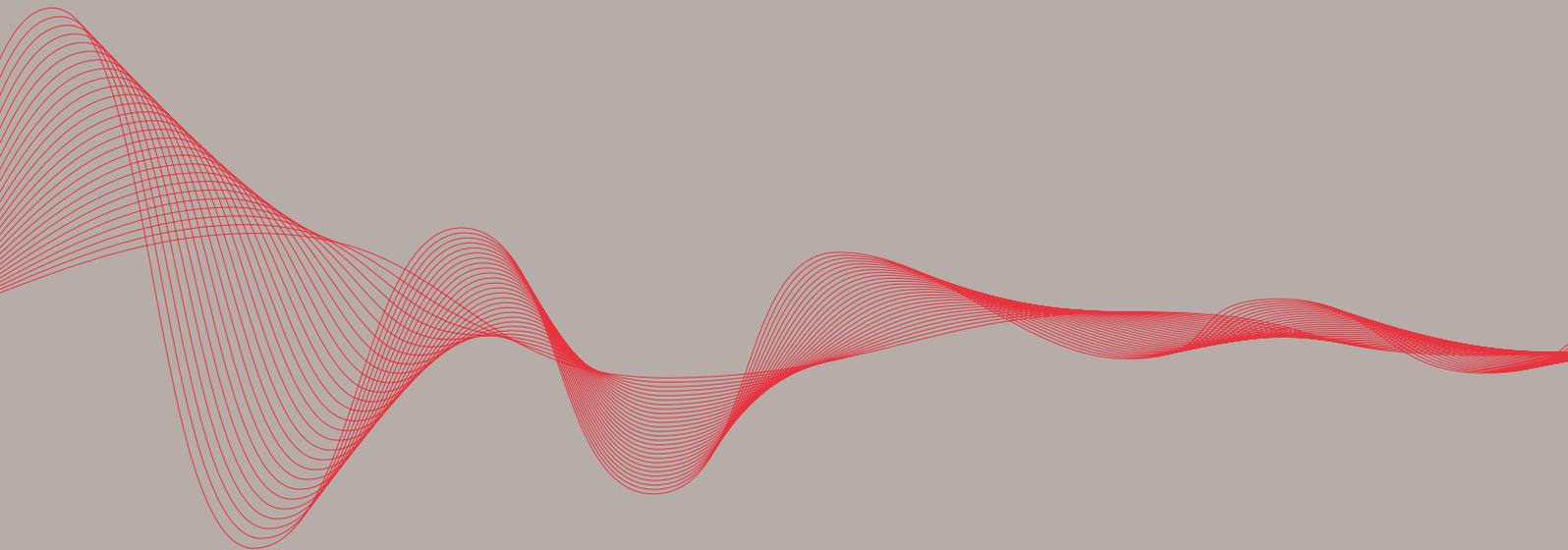
Um ein genaues, vollständiges und transparentes Bild unserer Geschäftstätigkeiten und Leistung zu erhalten, ist es wichtig, dass unsere Konten, Bücher und Aufzeichnungen vollständig aktualisiert und richtig sind.

Wir bei Atos Medical halten uns an Buchhaltungs- und Berichterstattungsgesetze und Verordnungen und bewahren unsere geschäftlichen Bücher und Aufzeichnungen so lange auf, wie es für geschäftliche Zwecke notwendig ist, oder länger, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist.

Wir pflegen solide Verfahren für Genehmigungen, Finanzberichte, Buchhaltung, Rechnungswesen und interne Kontrollen. Unsere Führungskräfte müssen dafür sorgen, dass angemessene interne Kontrollen vorhanden sind. Wir befolgen Gesetze und Richtlinien sowie die Verfahren und Vorschriften der Finanzabteilung.

<b>Sie müssen stets</b>	<b>Sie dürfen niemals</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• sich mit den, gemäß den Autorisierungsregeln von Atos Medical für Ihre Funktion geltenden Bestimmungen zu Spesen- und Genehmigungsbeschränkungen, vertraut machen und diese einhalten.</li><li>• die für Ihre Arbeit notwendigen Informationen genau und gründlich aufzeichnen und aufbewahren.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Geschäftsbücher, Aufzeichnungen oder Daten in Unternehmenssystemen fälschen.</li><li>• vorsätzlich oder fahrlässig falsche oder irreführende Informationen aufzeichnen.</li><li>• Firmenunterlagen zerstören, es sei denn, diese werden nicht mehr benötigt oder Sie sind dazu verpflichtet und Sie diese per Gesetz nicht mehr aufbewahren müssen.</li></ul>

# Umweltschutz



# Umweltschutz

Bei Atos Medical bemühen wir uns, die Auswirkungen unserer Tätigkeit auf die Umwelt zu verringern, und orientieren uns dabei an den Gesetzen und Vorschriften, die unsere Tätigkeit regeln. Wir verfolgen einen ehrgeizigen und vorsorgenden Ansatz in Bezug auf ökologische Herausforderungen und versuchen, Ressourcen effizient zu nutzen. Unser Engagement für den Klimaschutz ist unumstritten. Wir arbeiten daran, durch den Einsatz von erneuerbaren Energien und die Reduzierung von Emissionen zu einer saubereren und nachhaltigeren Wirtschaft beizutragen.

In Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und Partnern versuchen wir unseren Energie- und Rohstoffverbrauch zu senken wie auch Emissionen zu reduzieren. Wir halten alle Anforderungen für emissionsrechtliche Genehmigungen ein und melden und verfolgen alle diesbezüglichen Vorfälle.

Wir schulen unsere Mitarbeiter und reden intern über unseren Einfluss auf die Umwelt, um unsere Mitarbeiter darüber aufzuklären und sie in Umweltfragen zu beteiligen.

Wir sehen unsere Umweltpolitik als Grundlage unserer Arbeit an. Wir zeichnen unseren Einfluss auf die Umwelt auf und setzen uns Ziele für den Umweltschutz.

## Unsere Erwartungen

- Sie müssen die Umweltschutzbestimmungen kennen, die für Ihre Position gelten.
- Sie müssen Ihrem Vorgesetzten gegenüber stets jegliche Bedenken über Vorfälle äußern, die einen negativen Einfluss auf die Umwelt haben könnten.
- Sie müssen alle Umweltziele kennen, die für Sie und Ihre Abteilung oder Ihren Bereich gelten.
- Sie müssen stets eine aktive Rolle beim Umweltschutz spielen, indem Sie Abfall vermeiden und Ihren Energiekonsum und den Verbrauch anderer Ressourcen einschränken.

